

Midsonas communication for compliance with Transparency act (Åpenhetsloven) - Oversikt 2025

Midsona`s Åpenhetsloven element	Beskrivelse	Åpenhetsloven Pillar	Link til relevante dokumenter som beskriver Midsonas transition plan og arbeide med Human rights
Introduksjon til Midsona`s planlegging for etterlevelse av menneskerettigheter :	Vi mener at et sunt og bærekraftig arbeidsmiljø er en forutsetning for et sunt liv. Midsona skal være et selskap som bryr seg om mennesker og planeten, hvor menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en selvfølge. Dette gjelder vår egen organisasjon, våre forretningspartnere og alle andre forretningsrelasjoner i vår verdikjede. Derfor streber vi etter å skape en sunn, bærekraftig, trygg og likeverdig arbeidsplass som tilbyr balanse mellom arbeidsliv og privatliv. Samtidig skal vi sørge for at verdikjeden opprettholder kravene til menneskerettigheter og sosiale forhold. Kommentar: Siden 2011 har Midsona vært tilknyttet FNs Global Compact, og har dermed støttet FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, FNs konvensjon mot korrupsjon, ILOs kjernekonvensjoner og Rio-erklæringen. Det er av høyeste prioritet for Midsona å respektere menneskerettigheter og arbeidslovgivning, samt å beskytte helse, sikkerhet og miljø, og vi forventer at våre leverandører og andre partnere har samme prioriteringer. I 2022 forbedre vi arbeidet med menneskerettigheter ytterligere ved å sikre krav til HRDD i henhold til OECD og tilsvarende lover med fortsatt fokus på dette i de påfølgende årene. Med Midsonas innsats for å forbedre menneskers helse og fremme menneskerettigheter, støtter vi følgende globale mål for bærekraftig utvikling: 1,2,3,4, 5, 8,12. Ved å fremme god etikk, integritet og bekjempe korrupsjon, søker vi å drive Midsona på en sunn og bærekraftig måte. Derfor er vi nøye med å alltid opptre i samsvar med våre verdier og alltid motvirke alle former for korrupsjon og uregelmessigheter. Med Midsonas innsats for å bekjempe korrupsjon og andre uregelmessigheter, støtter vi et av de globale målene for bærekraftig utvikling: 16.	Regelverk og beste praksis	Annual report: https://www.midsona.com/all-reports CDP: https://www.midsona.com/sustainability#documents Midsona.com: https://www.midsona.com/sustainability#focus-areas
Rapportering og redegjørelse	Midsonas beskrivelse for overholdelse av Åpenhetsloven og menneskerettigheter er integrert i våre ordinære registreringer, dvs. års- og bærekraftsrapporter. Introduksjon fra årsrapport 2024: For å implementere universelle sosial bærekraftsprinsipper og sikre gode praksis, er Midsona forpliktet til FNs Global Compact. Vi følger OECDs retningslinjer for due diligence-vurderinger for ansvarlig virksomhet, som gir en grundig innføring i hvordan due diligence-vurderinger gjennomføres i tråd med OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper. Midsonas Code of Conduct (CoC) er basert på FNs Global Compact-initiativ og OECD og inkluderer områdene forretningsetikk og antikorrupsjon, arbeidsrett i samsvar med ILO og menneskerettigheter. Siden 2022 har vi arbeidet med å implementere aktsomhetsvurderingsprosesser og åpenhet, med en mer omfattende vurdering av faktiske og potensielle negative sosiale konsekvenser. I 2023 gjennomførte vi en omfattende påvirkning-, risiko- og mulighetsvurdering (Impact, risk and opportunity (IRO) assessment) basert på CSRD/ESRS kravene og EFRAGS guideline for IRO vurdering som oppdateres i løpet av 2025. Dette inkluderte i omfattende grad en IRO vurdering av aktuelle eller potensielle påvirkninger og risiko for brudd på menneskerettigheter i tråd med OECD guidelinen. Både omfanget og alvorlighetsgrad ble vurdert opp mot en total score. For aktuelle påvirkninger ble også mulig «reparasjonsgrad» vurdert samt at sannsynlighet ble vurdert ved potensielle påvirkninger. I tråd med EFRAGS guideline ble det benytte en grenseverdi for å identifisere de absolutt største risikoene for både positiv og negativ påvirkning samt identifisere de absolutt største finansielle risikoene eller mulighetene. Dette satte kartet for hva som er vesentlig (materielt) innen menneskerettigheter for Midsona. IRO vurderingen av menneskerettigheter omfattet alle direkte berørte områder (topics) fra ESRS 1 med tilhørende sub-topics eller sub-sub-topics (ref ESRS 1, AR 16: «Sustainability matters to be included in the materiality assessment»): Egne ansatte (ESRS S1).	4. Spore og gjennomgå resultater og kommuniser funn offentlig (Overvåk, gjennomfør og kommuniser resultater)	Annual report: https://www.midsona.com/all-reports CDP: https://www.midsona.com/sustainability#documents Midsona.com: https://www.midsona.com/sustainability#focus-areas

- Arbeidere i resten av verdikjeden (ESRS S2).
- Berørte lokalsamfunn (ESRS S3).

I tillegg inkluderte vår IRO vurdering også de resterende ESRS 1 -områdene, der noen av disse også påvirker menneskerettigheter direkte eller indirekte som:

- Consumer and end-user (ESRS S4)
- Climate change (ESRS E1)
- Pollution (ESRS E2)
- Water (ESRS E3)
- Biodiversity (including land use change and deforestation) (ESRS E4)
- Circularity (ESRS E5)
- Business Conduct (ESRS G1)

Siden våre egne selskaper og virksomheter, samt andre forretningspartnere enn leverandører, er basert i EU og er underlagt EUs regelverk, er sannsynligheten for menneskerettighetsbrudd på dette området relativt lav sammenlignet med vår leverandørkjede.

Kombinert med våre eksisterende interne prosedyrer basert på CoC, bør ikke menneskerettighetsbrudd for egne ansatte være vårt fokusområde for forebygging og avbøtende strategier og aktiviteter. Men gitt vår komplekse verdikjede er risikoen for negativ påvirkning fra menneskerettighetsbrudd større. Du kan lese mer om hvordan vi jobber med menneskerettighets due diligence (HRDD) i delen «Governance» på side 38 i Midsonas årsrapport 2024, og hvordan vi adresserer dette i leverandørkjeden i delen «Ansvarlig innkjøp» på side 50-57, samt på Midsonas hjemmeside <https://www.midsona.com/sustainability#focus-areas>. Likestilling og mangfold utgjør en naturlig del av vår virksomhet og bærekraftige arbeidsplass – uten plass for trakassering, diskriminering eller annen krenkende behandling. I tråd med Midsonas misjon om å hjelpe alle til å nyte et sunnere liv, verdsetter konsernet det dynamiske miljøet som skapes av en mangfoldig arbeidsplass. Det skaper en arbeidskultur der nye ideer, ulike perspektiver og arbeidsmetoder kan blomstre. Vårt arbeid med å utvikle et sunt og bærekraftig arbeidsmiljø støtter seks av verdensmålene for bærekraftig utvikling, 3,4,5,8,10,16.

Overholdelse av Åpenhetsloven 2023, det er her vi er i dag:

► I 2024 forsikrer Midsona overholdelse av denne forskriften i de relevante landene. Midsona forbereder seg også på dette på konsernnivå og for alle EU-land som forberedelse til når dette skal gjelde i hele EU i form av CSDDD. Dette er også en viktig del av vår CSRD/ESRS forberedelse.

► Fra og med juli 2022 oppfyller Midsona kravene i den norske åpenhetsloven. Følgende informasjon er tilgjengelig på: <https://www.midsona.com/sustainability#documents>. Ovenstående er i samsvar med OECDs retningslinjer for bedrifter og styringssystemer, som beskrevet på side 38 og videre 39 i årsrapporten 2024.

Kommentar: I årsrapporten rapporterer vi de seks pilarene fra åpenhetsloven og HRDD (Åpenhetsloven). Se bilde sidetall her og med tilhørende appendix i årsrapporten:

1. Policyforpliktelse på side 36-39 med appendix.
2. Prosess for å identifisere og vurdere risikoer på side 36-39 (Sustainability Governance), side 123-129 (Process corporate Risk and risk management), side 46-49 med appendix (prosess og vurdering av egne ansatte, forretningspartnere), samt 50-57 med appendix (prosess- og vurderingsleverandør og forsyningskjede).
3. Handle på risiko og implementere en utbedringsplan på side 123-129 (prosess bedriftens risikostyring, side 50-57 med appendix (Corporate Responsible sourcing, Supplier & Supply chain risks management), side 46-49 med appendix (Corporate Health arbeidsmiljø, ansattes risikostyring), side 50-57 med appendix (Prosessleverandør og forsyningskjede).
4. Spore og gjennomgå resultater på side 36-37 (Bærekraftsrapporteringsplattformer), 106-115 (GRI-indeks), side 46-49 med tilhørende vedlegg 80-81 (sunt arbeidsmiljø), side 50-57 med 82-85 (ansvarlig innkjøp , forsyningskjede).
5. Formidle funn offentlig: En beskrivelse av hvordan vi jobber med HR og åpenhetsloven er beskrevet i Midsonas årsrapport 2024, som er publisert her: <https://www.midsona.com/all-reports>

Offentlig tilgjengelige/publiserte dokumenter	Midsonas etterlevelse av HRDD og Åpenhetsloven er offentlig tilgjengelig i tråd med regelverket i enkelte land (eks. Norge) og beste praksis for best mulig åpenhet. Kommentar: Ved å gjøre funnene og arbeidet med menneskerettigheter offentlig tilgjengelig gir vi databrukere sikkerhet om at Midsona innretter seg etter OECDs krav i henhold til menneskerettigheter og at forretningsmodellen vil fortsette å være relevant i henhold til eksisterende og nye regelverk for HR. Dette dokumentet gir et sammendrag av Midsonas etterlevelse av Åpenhetsloven og OECDs retningslinjer med referanser til mer detaljerte dokumenter. Detaljer om Midsonas etterlevelse er beskrevet i årsrapporten (https://www.midsona.com/all-reports) samt Midsnas hjemmeside (https://www.midsona.com/sustainability#focus-areas). Vedlagt er lenkene til eventuelle relevante dokumenter som beskriver Midsonas overgangsplan).	5. Kommunisere funn offentlig, dialog (Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert) Åpenhet	Annual report: https://www.midsona.com/all-reports CDP: https://www.midsona.com/sustainability#documents Midsona.com: https://www.midsona.com/sustainability#focus-areas
Tilsyn på styrenivå	Midsona har tilsyn på styrenivå med bærekraftsarbeidet og Agenda, og vi har definerte styringsmekanismer på plass for å sikre levering på bærekraftsagendaen vår. Kommentar: Vår bærekraftstrategi, som inkluderer menneskerettigheter, er nært knyttet til vårt oppdrag, og forankret hos styreleder og styre. Midsonas styre, og dermed styrelederen, har det overordnede ansvaret for å sikre at Midsona jobber med en realistisk agenda for bærekraftig utvikling. Midsonas styre, og dermed styrelederen, har gitt konsernledelsen i oppgave gjennom CSO (Chief Sustainability Officer) å sette en bærekraftagenda med en bærekraftsoperasjon som sikrer at Midsona utmerker seg i vår virksomhetssektor innen bærekraft. Les om vårt tilsyn på styrenivå under styring for klimarelaterte spørsmål som er relevant for alle bærekraftsområder på side 40-59 i Midsonas CDP-rapport 2024. En kortere versjon kan også leses i årsrapporten 2024 på side 36-39.	1. Forankre ansvarlighet i styret, retningslinjer og styringssystemer (Governance)	Annual report: https://www.midsona.com/all-reports CDP: https://www.midsona.com/sustainability#documents
Høyeste lederstillinger og utvalg med ansvar for human rights relaterte spørsmål	"Toppledelse: Det høyeste ledernivået med ansvar for bærekraftsrelaterte spørsmål og for å sette strategien og agendaen er CSO/CEO og konsernledelsen: Kommentar: Midsonas konsernledelsen, inkluderer Chief Executive Officer (CEO), Chief Financial Officer (CFO), Chief Marketing Officer (CMO), som Chief Sustainability Officer (CSO) rapporterer til, Operations Director, Purchasing Director, HR Director og Divisjonsdirektører. Konsernsjefen rapporterer til Midsonas styre og er den øverste lederstillingen med ansvar for bærekraftsrelaterte spørsmål og rapporterer regelmessig konsernets beslutninger til styret i tillegg til CSO eller Director Legal som rapporterer om bærekraft 1-2 ganger i året. Alle viktige beslutninger godkjennes av styret. CSO er overordnet ansvarlig for Midsonas bærekraftsarbeid og rapporterer jevnlig bærekraftsrelaterte problemer til CLO og CEO. CSO rapporterer også jevnlig til konsernledelsen. CSO har i oppgave å fastsette konsernets bærekraftstrategi med strategiske tiltak og langsiktige mål, gjennomføre risiko- og mulighetsanalyser og scenarioanalyser regelmessig og sikre at vi baserer vår innsats på beste praksis globale anbefalinger og sikrer årlig bærekraftsrapportering. CSO skal gjennom konsernledelsen også sikre god bærekrafts-styring slik at konsernets beslutninger implementeres på tvers av funksjoner og divisjoner. Les om vår styring for bærekraftsrelaterte spørsmål på side 40-59 i Midsonas CDP-rapport 2024. En kortere versjon kan også leses i årsrapporten 2024 på side 36-39. Styringskapittelet (C4) fra CDP er relevant for alle bærekraftsområder, inkludert menneskerettigheter. "		Annual report: https://www.midsona.com/all-reports CDP: https://www.midsona.com/sustainability#documents

Kompetanse innen human rights due diligence områder blandt styret og toppledelse på Midsona	"Midsona har bærekraftsrelatert ekspertise i sine beslutningsorganer for å sikre en vellykket overgang av virksomheten til en bærekraftig fremtid. Kommentar: En vellykket overgang av Midsonas virksomhet til en bærekraftig fremtid krever relatert ekspertise innenfor våre beslutningsorganer som styret og toppledelsen. Bærekraftsrelatert kunnskap på styrenivå så vel som toppledelsen signaliserer selskapets forpliktelse til å forstå og svare på risikoer, muligheter og påvirkninger for å sikre Midsonas virksomhet for fremtiden. Styret er svært engasjert i vårt ansvar når det gjelder bærekraft og har et generelt godt engasjement, kompetanse og forståelse for vårt ansvar når det gjelder bærekraftsutfordringer. CSO har en grundig kompetanse innen bærekraft generelt og Midsona er medlem av Ethical Trade Sweden, der CSO er representant. I tillegg har vi en bærekraftsspesialist på risikovurderinger og muligheter for konsernets forsyningskjede som risiko vurderer leverandørkjeden vår for alle relevante bærekraftsområder inkludert menneskerettigheter basert på SEDEX krav og plattform."		Annual report: https://www.midsona.com/all-reports CDP: https://www.midsona.com/sustainability#documents
Retningslinjer for forpliktelse	«Vårt arbeid med menneskerettigheter og vårt ansvar overfor menneskeheten og samfunnet er regulert i Code of Conduct, Leverandørens Code of Conduct, Leverandørens egenvurdering, vår personalpolicy og underliggende prosedyrer for det organisatoriske og sosiale arbeidsmiljøet, medarbeidersamtaler, ekspertise og utvikling, samt helse. Vi har også undersøkt og oppdaterer policyer og retningslinjer for å sikre at alle eksisterende bedriftsdokumenter og bedriftskultur er i tråd med krav fra OECDs HRDD. Dette inkluderer retningslinjer for krav til egne ansatte, forretningspartnere, leverandører og næringsliv. Midsonas innsats for å opprettholde en etisk tilnærming og for å bekjempe korrupsjon er regulert i Code of Conduct, Corporate Governance Policy, Communication and IR Policy og i vår Whistleblower Policy. Kommentar: Les om vår policyforpliktelse på side 36-39 i årsrapport 2024 samt hvordan vi jobber i henhold til HRDD-regelverket og Åpenhetsloven på side 50-57 i vår verdikjede.		Annual report: https://www.midsona.com/all-reports CDP: https://www.midsona.com/sustainability#documents
Midsona`s strategi for menneskerettigheter	«Midsonas bærekraftstrategi inkluderer en plan som er i tråd med OECD Human Rights Due diligence i Midsona og eksisterende og nye regelverk for menneskerettigheter. Kommentar: Les om Midsonas Sustainability Strategi på side 30-35 i årsrapport 2024	Strategi	Annual report: https://www.midsona.com/all-reports
Samarbeide med andre parter for å muliggjøre utbedring/ Verdikjedeengasjement og HR-initiativer	Midsonas bærekraftsplan inkluderer handlinger i vår verdikjede, som krever dialog og samarbeid med våre interessenter. Due diligence i verdikjeden vil kreve økt fokus på dialog med interessentene i verdikjeden for å kunne samarbeide om felles mål. Kommentar: Midsona har: - Engasjement i forsyningskjeden: Les årsrapporten på side 42 (sertifiseringsorganer), og 50-59 (forsyningskjeden). - Engasjement med kunder: DLF Sverige er en bransjeforening for selskaper som produserer eller importerer varer for videresalg til dagligvarehandel og storkjøkkenmarkedet i Sverige. DLF fremmer samarbeid mellom Midsona og våre kunder (forhandlere), hvor vi jobber sammen for å redusere bærekraftig påvirkning via DLFs initiativer. Midsona har representanter i flere av DLFs komiteer, for eksempel er CSO en del av bærekraftskomiteen, og Midsona deltar i utviklingsprogram for partnerskap for å redusere negative bærekraftige påvirkninger fra transport og produkter og tjenester. Disse er formelle kampanjer og oppfordringer til partnerskap samt uformelle muligheter til å redusere negative påvirkninger. Les detaljene om Midsonas klimarelaterte engasjementsstrategi med våre kunder på sidene 102-103 i Midsonas CDP-rapport 2024. - Andre partnere i verdikjeden: Vårt hovedmål er å få folk til å spise mat som er både sunn for mennesker og sunn for planeten. Dette krever samarbeid med både sertifiseringsorganer, nøkkelleverandører og samfunnstjenester som gir mat til barn, skoler og institusjoner. Vi jobber derfor sammen på ulike nivåer for å oppnå dette målet. Les detaljene om Midsonas bærekraftsrelaterte engasjementsstrategi med andre partnere i verdikjeden i årsrapporten 2024 side 56-57.	6. Samarbeid med andre parter for å muliggjøre utbedring (Sørg for eller samarbeid om gjenoppretting eller erstatning der det er påkrevd)	Annual report: https://www.midsona.com/all-reports CDP: https://www.midsona.com/sustainability#documents Midsona.com: https://www.midsona.com/sustainability#focus-areas

Prosess for å identifisere og vurdere risikoer	Midsonas bærekraftsagenda skisserer prosessen vår for å minimere identifiserte bærekraftsrelaterte risikoer og maksimere reelle bærekraftsrelaterte muligheter. Kommentar: Midsonas forretningsdrift er påvirket av menneskerettighetsspørsmål. Selskapet kartlegger derfor hvilke risikoer menneskerettighetsspørsmål kan gi basert på anbefalingene i SEDEX. En høy andel (i 2022 ca. 70 %) av råvarer og ingredienser til Midsonas produkter stammer fra landbrukssektoren. I 2022 utvidet vi kartleggingen av våre landbruksprodukter mot menneskerettighetsbrudd, brudd på arbeidslovgivningen, miljøskader og risikoer for uetisk forretningsatferd. I 2024 oppdaterade vi analysen vår basert på våre innkjøpsmønstre og reviderte den metodiske tilnærmingen for å øke kvaliteten ved å forbedre analysens aktualitet. For å analysere og kartlegge risikoen i forsyningskjedene våre jobber vi med SEDEX iboende risikometodikk og dets internasjonalt akkrediterte risikoindikatorer. Basert på virksomhetslandet og industrien/varen blir en forsyningskjede kartlagt fra lav til høy risiko på en skala 0-10. I tilfelle kombinasjonen av land og industri indikerer tilstedeværelse av høy risiko i ett av følgende områder: Avskoging, tvangsarbeid, barnarbeid, konfliktmineraler - tilleggstrisikopunkter legges til. Metodikken kartlegger risikoer knyttet til følgende aspekter og tillater dermed en punktanalyse for avbøtende tilnærminger på aspektnivå: Tvangsarbeid; Organisasjonsfrihet; Helse, sikkerhet og hygiene; Barn og unge arbeidere; Vanlig ansettelse; Lønn; Arbeidstid; Diskriminering; Kjønn; Forretningsetikk; Biologisk mangfold; Energi og utslipp; Avfall og forurensning; Vann Hvis en leverandør er et SEDEX-medlem, tillater plattformene en oppfølgingsanalyse basert på stedsspesifikk (faktisk) risiko basert på utfylte SEDEX FAQ, og i beste fall en gjennomført tredjeparts SMETA-revisjon. Selv om Midsona aktivt presser frem tredjepartsrevisjoner på sosiale standarder, er sistnevnte scenario sjeldent på grunn av sektorens umodenhet i arbeidet med sosiale revisjoner. Det er derfor Midsona for øyeblikket primært jobber med den iboende risikoklassifiseringen og identifiserer svar deretter. Midsonas prosess fungerer som følger, og oppdateres jevnlig: 1. Basert på våre kjøp oppretter vi unike forsyningskjede-ID-er som alltid inkluderer leverandøren, produkt-ID-en vår, kategorien landbruksproduksjon (SEDEX), landet for a) landbruk (for råvarer) b) produksjon (ferdigvarer) og våre inndeling. Dette kan analyseres etter vår metodikk og ha en struktur som gjør at vi kan jobbe med risikoreduserende tiltak for enkeltleverandører, produkter eller leverandørkjeder samt konsolidere faktorene. 2. Analyser utføres for landbruksproduksjonen og for det betydelige foredlingstrinnet ved å bruke SEDEX-metoden atskilt fra hverandre. 3. For råvarer legger vi vekt på landbruksproduksjon, da den store foredlingen foregår ved Midsona anlegg og vi har høyere grad av kontroll og ansvar for landbruksdelen. For ferdigvarer legger vi vekt på den betydelige siste behandlingen da vi forventer at vår Tier-1-leverandør har kontroll og opptre ansvarlig på landbruksnivå. Ved høyriskoflagg for avskoging, barnarbeid eller tvangsarbeid legges det til tilleggspoeng til det dedikerte området for analysen. 4. Når vi ikke henter direkte fra opprinnelseslandet til produktene våre, legges BSCI Country Risk Score til (en forenklet metodikk basert på landet, ikke bransjespesifikk) for å inkludere den ekstra risikoen for vår tier 1-leverandør basert på dets driftsland som erkjenner at risikoen for menneskerettigheter, arbeidsrett og miljøskader ikke primært er lokalisert i handelskontorer, men fortsatt må betraktes som en ekstra risiko. 5. Resultatet er en balansert risikoanalyse som vises gjennom en risikoskala per forsyningskjede på de ovennevnte aspektene, som er konsolidert i to grupper: 1.) Gjennomsnittlig sosial risikoindikator og 2.) Gjennomsnittlig økologisk risikoindikator. 6. For å prioritere våre forsyningskjeder når det gjelder risikoreduserende strategier og innvirkningsorienteringsmetoder legger vi til en såkalt "balansert risikoscore". Alle forsyningskjeder klassifiseres i henhold til deres innkjøpsvolumer i innvirkningskategorier: 1 - lav effekt = lav andel av volum, 2 - middels innvirkning = middels andel av volum, 3 - høy effekt = høy andel av volum Den balanserte risikopoengsummen er satt opp basert på anerkjente gode praksiser og tro på at jo høyere innkjøpsvolumet for en forsyningskjede er, jo større innvirkning kan vi ha på mennesker og planet i denne forsyningskjeden, jo mer kontroll bør vi ha og jo mer ansvarlig må vi handle. Det er godt egnet til å måle innvirkning på menneskerettighetsbrudd og brudd på arbeidslovgivningen i første	2. Prosess for å identifisere og vurdere risiko (Kartlegge og vurdere negativ påvirkning eller skade ut i fra egen virksomhet, leverandørkjede og forretningsforbindelser)	Annual report: https://www.midsona.com/all-reports CDP: https://www.midsona.com/sustainability#documents
--	--	---	---

	omgang, ettersom antall personer som påvirkes av våre innkjøpsmønstre er sterkt relatert til innkjøpsvolumet. Jo høyere volum, jo flere bønder og fabrikkarbeidere trengs for produksjonen, jo flere liv påvirkes. Verdien av et råmateriale er på den annen side et viktig mål for forsyningskjederisiko som påvirker Midsonas forretningsdrift og vurderes også i annen risikoanalyse. 7. Med informasjon fra utført analyse defineres avbøtende planer og behov for nye mål og tiltak identifiseres. Begrensende faktorer for metodikken er at opprinnelseslandet for råvarer og ingredienser må være kjent så vel som landbrukssektoren slik at produktene kan kartlegges i henhold til metoden som brukes. Den første er primært enten et problem med å implementere store mengder høykomplekse forsyningskjededata i eksisterende ERP-systemer eller ugjennomsiktige verdikjeder, den andre kan være en utfordring basert på at Midsona også henter produkter som inneholder forskjellige ingredienser. Vi jobber kontinuerlig med å forbedre dekningen av denne risikoanalysen, med dekningen av analysen vår for 2023 som er 67 % av våre landbruksinnkjøpsvolumer inkludert i analysen vår. Les mer om vår prosess for å identifisere, vurdere og reagere på bærekraftsrelaterte risikoer og muligheter på sidene 18-39 i Midsonas CDP-rapport 2024, samt i årsrapporten 2024 side 123-129.		
Handle på risiko og iverksette utbedringsplan og mål	Midsonas bærekraftsovergangsplan inneholder mål som er i tråd med OECDs retningslinjer for menneskerettigheter. Basert på våre risikoanalyser i leverandørkjeden vil Midsona vurdere behovet for nye mål på dette området. Kommentar: Midsona har aktivt målrettet en ansvarlig innkjøpsstrategi som en integrert del av vår bærekraftsomstillingsplan siden publiseringen av vår Sustainable Development Agenda i 2019. Vi jobber med vårt mål å klassifisere alle våre strategiske leverandører i tråd med retningslinjer for bærekraftige anskaffelser. Et viktig krav, som det måles og rapporteres aktivt på, er behovet for at leverandørene signerer og følger våre etiske retningslinjer for leverandører. Leverandørens atferdskodeks er basert på FNs Global Compact og inkluderer et sett med prinsipper med opprinnelse i FNs menneskerettighetserklæring, ILO-konvensjoner om menneskerettigheter på arbeidsplassen, Rio-erklæringen og FNs konvensjon mot korrupsjon. Videre følger vi strategiske aktiviteter og driver initiativer som en del av vår bærekraftige omstillingsplan. Som en del av dette fremmer vi aktivt bærekraftige sertifiserte råvarer. I mellomtiden er EUs økologiske sertifisering vårt hovedmål, vi fremmer også KRAV, Fairtrade, Naturland, demeter og andre produktrelaterte sertifiseringer (f.eks. Rainforest Alliance). Sertifiseringer inkluderer på den ene siden ytterligere eksterne kontroller på dedikerte aspekter, og på den andre siden tilbyr ofte bondesamfunn og produserende organisasjoner ytterligere muligheter til å øke inntekten og levestandarden. På området menneskerettigheter og arbeidsrett spiller Fairtrade og KRAV en viktig rolle fra Midsonas perspektiv. Du finner detaljert informasjon i vår årsrapport. I tillegg engasjerer vi oss med leverandører i langsiktige partnerskap og dedikerte fellesskapsprosjekter for enkelte produkter, i tillegg til at vi besøker opprinnelseslandet når det er mulig. Siden tilleggssertifisering ofte dekker ambisjoner på gårdsnivå og gjennomsiktighetsaspekter i hele forsyningskjeden, er det viktig å fremme sosiale revisjonsordninger som SMETA, amfori BSCI og SA8000 for å redusere menneskerettighetsrisikoen i prosessanlegg. For våre tier 1-leverandører følger vi i tillegg ytterligere screeningprosedyrer for bærekraftsrisiko, risikokontroll og klassifisering på divisjonsnivå. Vår forbedrede risikoanalysemetodikk åpner nye muligheter for å strategisk arbeide med dedikerte risikoreduserende og påvirkningsstrategier, og basert på funnene vurderer vi våre hull og behov for tilpasning innenfor vår bærekraftsomstillingsplan som pågår. Ytterligere info kan leses i Årsrapporten: Prosess bedriftsrisikostyring side 123-129. Corporate Responsible sourcing/ Supply chain side 50-57. Bedriftens sunt arbeidsmiljø på side 46-49	3. Handle på risiko og iverksette plan (Stans, forebygg eller reduser negativ påvirkning eller skade). Risikostyring, beregninger og mål.	Annual report: https://www.midsona.com/all-reports Midsona.com: https://www.midsona.com/sustainability#focus-areas

Handlingsplan	«Midsonas Sustainability Transition Plan og vårt arbeid med menneskerettigheter har en handlingsplan. Kommentar: Vår "handlingsplan" er en del av Sustainability Transition Plan, og inkluderer analyser av de interne prosessene for våre ansatte, og den eksterne samfunnsutviklingen som vil lede Midsona mot avbøtende mål. Les vår beskrivelse av vår handlingsplan under "hvordan nå mål" i beskrivelsen av hvert respektive mål i årsrapporten side 40-72 med vedlegg fra side 75. Les spesifikt om menneskerettigheter i årsrapport side 51."		Annual report: https://www.midsona.com/all-reports Midsona.com: https://www.midsona.com/sustainability#focus-areas
Spore og gjennomgå resultater	"Midsonas arbeid med HR inneholder verifiserbare og kvantifiserbare nøkkelytelsesindikatorer (KPIer) som spores regelmessig. Kommentar: Midsonas rammeverk for bærekraftsrapportering er presentert på side 31-39 i Årsrapporten. Midsona bruker ulike rapporteringsplattformer i sine operasjonelle aktiviteter for både å utvikle og måle aktiviteter i forhold til fastsatte mål, for å gjennomføre årlige vurderinger og for å sammenligne forbedringer over tid i samsvar med global utvikling. Dette gjør oss i stand til systematisk å følge resultater og fremdrift og ivaretar fokus på de viktigste områdene, noe som er en forutsetning for å kunne opprettholde et overordnet kvalitativt og kvantitativt nivå i vår rapportering. Våre bærekraftsmål rapporteres systematisk for å illustrere den årlige trenden. Beregningene er nært knyttet til GRI (Global Reporting Initiative) og vi rapporterer i samsvar med GHG (Green House Gas Protocol), Scopes 1, 2 og 3, for ytterligere å forbedre vår klima- og bærekraftsrapportering, som også oppnås gjennom CDP-rapport, som også inkluderer TCFD-anbefalingene. Vi jobber også for å kunne rapportere fullt ut i henhold til CSRD.		Annual report: https://www.midsona.com/all-reports Midsona.com: https://www.midsona.com/sustainability#focus-areas
Kontaktinformasjon	«KONTRAKTER OG AVTALER For leverandører og andre forretningspartnere: Kontakt juridisk direktør: Tora Molander, tora.molander@midsona.com Eller kontakt Country Manager Norge: Jørgen Tresselt, jorgen.tresselt@midsona.no	5. Formidle funn offentlig, dialog (Kommuniser hvordan påvirkningen er håndtert) Åpenhet	Midsona.com: https://www.midsona.com/sustainability#documents Midsona Norge: https://www.midsona.no/

FIGUR 1. AKTSOMHETSVURDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK

