

# Midsonas redegjørelse etter åpenhetsloven 2025

## 1. Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med åpenhetsloven § 5 og beskriver Midsona Norge A/S sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for regnskapsåret 1. januar 2025 til 31. desember 2025.

Redegjørelsen gjelder Midsona Norge A/S. Der det henvises til Midsona-konsernet eller Midsona AB, er dette for å beskrive styringsstrukturer, retningslinjer, prosesser og rapportering som Midsona Norge A/S bygger sitt arbeid med aktsomhetsvurderinger på, og som er relevante for selskapets oppfyllelse av åpenhetsloven.

Midsona Norge A/S sin redegjørelse etter åpenhetsloven viser til relevant informasjon i Midsona ABs årsrapport og bærekraftsrapport for 2025 ([Midsona Annual Report 2025](#)), som er utarbeidet i samsvar med ESRS.

Denne redegjørelsen gir en samlet oversikt over opplysningene som kreves etter åpenhetsloven § 5, herunder hvor relevant informasjon er omtalt i Midsona ABs årsrapport for 2025 og hvordan denne informasjonen er relevant for Midsona Norge A/S.

## 2. Om Midsona

Midsona Norge A/S er en del av Midsona-konsernet, et merkevarebasert matvareselskap med fokus på sunne og bærekraftige produkter, med virksomhet hovedsakelig i Europa og med en internasjonal leverandørkjede.

Bærekraft er en integrert del av Midsonas forretningsmodell og er forankret i konsernets bærekraftsrammeverk, som er strukturert rundt:

- Better Planet
- Empowered People
- Trusted Actions

Relevant bærekraftsrapportering inngår i Midsona ABs årsrapport i samsvar med ESRS, herunder opplysninger om styring, egen arbeidsstyrke, arbeidere i verdikjeden, forbrukere og forretningsatferd, som danner et viktig grunnlag for Midsona Norge A/S sitt arbeid etter åpenhetsloven.

## 3. Midsonas arbeid med menneskerettigheter og aktsomhetsvurderinger

Midsonas arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold bygger på:

- Midsona Code of Conduct
- Supplier Code of Conduct
- interne retningslinjer og rutiner som omfatter arbeidsforhold, styring og forretningsatferd

Disse rammeverkene er i tråd med OECDs retningslinjer og integrert i Midsonas forretningsprosesser og styring av verdikjeden. Midsona anerkjenner at effektiv forebygging av korrupsjon og uetisk forretningsatferd er en viktig forutsetning for arbeidet med aktsomhetsvurderinger, der slike risikoer kan svekke arbeidsstandarder, åpenhet og due diligence-prosesser.

Midsona benytter en risikobasert tilnærming for å identifisere og håndtere risiko knyttet til menneskerettigheter, med særlig vekt på:

- leverandørkjeden og innkjøpsrelasjoner
- råvareinnkjøp i geografier med høyere risiko
- arbeidsforhold i landbruksbaserte verdikjeder

Konsernet legger til grunn at:

- risikoen generelt er høyere i leverandørkjeden enn i egen virksomhet
- arbeidet med aktsomhetsvurderinger derfor i stor grad er rettet mot leverandør oppfølging og ansvarlige innkjøp

## 4. Identifiserte risikoer og negative konsekvenser

Midsona Norge A/S bygger sine aktsomhetsvurderinger på konsernets prosesser og den doble vesentlighetsanalysen, som identifiserer særlig risiko for negative konsekvenser i deler av den oppstrøms leverandørkjeden. Risikoen er primært knyttet til arbeidsforhold i råvareproduksjon, arbeidstakerrettigheter hos leverandører og underleverandører samt risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i geografier og verdikjeder med høyere iboende risiko.

Per rapporteringstidspunktet har Midsona Norge A/S ikke identifisert faktiske negative konsekvenser som selskapet vurderer som vesentlige og som ikke følges opp gjennom etablerte prosesser. Samtidig er det identifisert vesentlig risiko for negative konsekvenser innenfor prioriterte deler av leverandørkjeden, og disse områdene følges opp gjennom risikobaserte aktsomhetsvurderinger og leverandør oppfølging.

- risiko knyttet til arbeidsforhold i råvareproduksjon
- risiko knyttet til arbeidstakerrettigheter i leverandørkjeden
- potensiell risiko knyttet til barnearbeid og tvangsarbeid i leverandørkjeden

De prioriterte risikoområdene omfatter særlig råvarebaserte leverandørkjeder, leverandører i geografier med høyere risiko og deler av verdikjeden der Midsonas mulighet til direkte innsyn og påvirkning er mer begrenset. Prioriteringen bygger på en vurdering av alvorlighet, sannsynlighet og Midsonas tilknytning til mulig negativ påvirkning.

Midsona legger til grunn at:

- sannsynligheten for negative konsekvenser er høyere i leverandørkjeden
- egen virksomhet er underlagt EU-regulering og interne kontrollsystemer, noe som gir relativt lavere risikoeksponering

Midsona vurderer derfor at den største risikoen for negative konsekvenser er knyttet til leverandørkjeden, snarere enn til egen virksomhet, og innretter tiltak, oppfølging og ressursbruk deretter.

## 5. Tiltak og oppfølging

Midsona Norge A/S har, med støtte i konsernets styringssystemer og prosesser, iverksatt og videreført en rekke tiltak for å forebygge og begrense negative konsekvenser, med hovedvekt på styring, risikokartlegging, leverandøroppfølging og intern forankring.

- Supplier Code of Conduct og leverandørens egenerveringer
- risikovurderinger av leverandører
- prosesser for leverandøroppfølging og overvåking
- interne styringssystemer og kontroller
- varslingsmekanismer og opplæring i Code of Conduct

Tiltakene skal bidra til å identifisere, forebygge, begrense og følge opp risiko for negative konsekvenser tidligere i prosessen, samt styrke Midsonas grunnlag for prioritering av leverandører og risikoområder. Forventet effekt av tiltakene er bedre innsikt i leverandørkjeden, mer målrettet oppfølging og styrket evne til å forebygge brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet arbeider kontinuerlig med å:

- styrke leverandørdialog og oppfølging
- øke sporbarhet og åpenhet
- integrere aktsomhetsvurderinger i innkjøpsprosesser

Midsona har også varslings- og rapporteringsmekanismer som skal gjøre det mulig for ansatte og andre relevante interessenter å melde om kritikkverdige forhold. Slike mekanismer er et viktig supplement til aktsomhetsvurderingene og inngår i selskapets arbeid med å avdekke og håndtere mulige negative konsekvenser.

Resultater av tiltakene vurderes løpende gjennom leverandørdialog, risikovurderinger og oppfølging av identifiserte forbedringsområder. Der full effekt ikke kan dokumenteres innen rapporteringstidspunktet, beskriver Midsona forventet virkning og videre oppfølging i det løpende forbedringsarbeidet.

Midsonas bærekraftsrapportering omfatter også tiltak og ressurser knyttet til:

- egen arbeidsstyrke
- arbeidere i verdikjeden
- forbrukere og sluttbrukere
- forretningsatferd

## 6. Henvisning til Midsona ABs årsrapport 2025 (åpenhetsloven § 5)

Krav	Informasjon i Midsona ABs årsrapport 2025
En generell beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde og forretningsmodell	<ul style="list-style-type: none"> <li>• “This is Midsona”, s. 3–4</li> <li>• “Midsona’s strategy”, s. 10–14</li> <li>• “Midsona’s sustainability framework”, s. 17–22</li> <li>• “Our divisions”, s. 23</li> <li>• “Operations”, s. 28–29</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESRS 2 SBM-1 “Strategy, business model and value chain”, s. 56–57</li> </ul>
<p>En generell beskrivelse av retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ESRS 2 GOV-1 “The role of the administrative, management and supervisory bodies”, s. 52–53</li> <li>• ESRS 2 GOV-4 “Statement on due diligence”, s. 54–55</li> <li>• ESRS 2 IRO-1 “Description of the processes to identify and assess material impacts, risks and opportunities”, s. 59–60</li> <li>• S1-1 “Policies related to own workforce”, s. 103</li> <li>• S2 “Policies related to workers in the value chain”, s. 112</li> <li>• G1-1 “Business ethics and corporate culture policies”, s. 116</li> </ul>
<p>Opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som er identifisert gjennom aktsomhetsvurderingene</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Risks and risk management, s. 35–39</li> <li>• ESRS 2 SBM-3 “Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model”, s. 61, s. 64–65</li> <li>• S1 “Own workforce”, s. 101–109</li> <li>• S2 “Workers in the value chain”, s. 111–112</li> <li>• G1 “Business conduct”, s. 115–117</li> </ul>
<p>Opplysninger om tiltak som er iverksatt eller planlagt for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, samt resultater eller forventede resultater av disse tiltakene</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• S1-4 “Taking action on material impacts on own workforce”, s. 104–109</li> <li>• S2 SBM-3 “Material impacts, risks and opportunities and their interaction with strategy and business model”, s. 112</li> <li>• G1-3 “Prevention and detection of corruption and bribery”, s. 117</li> </ul>

## 7. Formelle forhold

Redegjørelsen publiseres i tråd med kravene i åpenhetsloven og skal være lett tilgjengelig for allmennheten på selskapets nettsider.

## 8. Kontaktinformasjon og forespørsler om informasjon

For informasjon eller forespørsler, kontakt:

- Country Manager Norway: Jørgen Tresselt, [jorgen.tresselt@midsona.no](mailto:jorgen.tresselt@midsona.no), eller
- Midsona AB Legal Director: Tora Molander, [tora.molander@midsona.com](mailto:tora.molander@midsona.com)